



Le CCAS d'Yvetot recherche pour l'Equipe relais handicaps rares (ERHR) :

17, Rue Carnot
CS 60185
76195 YVETOT CEDEX

Tél. : 02.35.95.91.40
Fax : 02.35.95.31.03

Référent(e) de Parcours (H/F)

Basé(e) à Yvetot (76).

Vous êtes travailleur social et l'autodétermination des personnes concernées vous anime, vous souhaitez travailler et vous investir dans un service en pleine croissance ? Rejoignez notre équipe en tant que référent(e) de parcours !

Qui sommes-nous ?

L'Equipe relais handicaps rares (ERHR) a pour objet de proposer, dans une visée inclusive aux personnes présentant un handicap rare ou un polyhandicap un accompagnement afin de les aider à réaliser leur parcours de vie. Elle vise à concevoir et organiser des réponses en mobilisant les acteurs du territoire de vie de la personne, en mobilisant les compétences en subsidiarité.

Ce service s'inscrit dans les politiques nationales d'organisation sociale et médico-sociale sur les handicaps rares.

Ce qu'on vous propose :

Placé(e) sous l'autorité de la pilote de l'ERHR, vous rejoignez une équipe agile, dynamique et passionnée, à l'aise avec les technologies numériques et les outils collaboratifs.

Au sein de celle-ci, vous intervenez afin de faciliter le parcours des personnes présentant un handicap rare ou un polyhandicap, en intervenant auprès des personnes elles-mêmes ou des acteurs du territoire. Vous contribuez à l'information des personnes sur leurs droits afin de leur permettre de faire des choix éclairés quant à leur parcours de vie.

Dans ce cadre vous pouvez être amené(e) à mettre en place des actions d'information/conseil, d'évaluation des besoins, d'information et d'orientation vers d'autres professionnels.

Pour ce faire, vous serez notamment en charge de :

- Soutenir l'élaboration du projet de vie
- Orienter la personne et sa famille vers le bon interlocuteur : un rôle d'interface entre les ressources spécialisées et les ressources de proximité selon le principe de subsidiarité.
- Evaluer la situation sanitaire, sociale et environnementale des personnes et de leurs aidants en considérant les services offerts, réaliser une évaluation multidimensionnelle en tenant compte des valeurs et aspirations de la personne et sa famille
- Mettre en œuvre les compétences administratives et réglementaires nécessaires pour autoriser un plein accès aux droits de la personne.
- Conseiller et appuyer la personne concernée, sa famille et les professionnels pour l'élaboration d'une stratégie d'intervention globale.
- Appréhender les enjeux éthiques en lien avec l'accès aux droits, les soins et les services à la personne.
- Mobiliser l'ensemble des acteurs, y compris vos collègues, autour des situations
- Contribuer à la démarche globale de concertation partenariale en assurant la concertation clinique.

- Promouvoir l'interdisciplinarité et les partenariats entre les acteurs en favorisant la communication et les échanges.
- Développer la co-responsabilisation des acteurs sur le territoire.

Nous avons l'opportunité parfaite pour vous si :

Vous êtes une personne dynamique, responsable, autonome et souhaitez acquérir une expérience professionnelle passionnante !

Diplômé(e) de type Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES), diplôme d'état d'assistant de service social (DEASS) ou équivalent.

Le secteur du handicap et du polyhandicap n'a (presque !) pas de secret pour vous, mais vous souhaitez toujours apprendre et découvrir, vous êtes à jour de vos lectures sur les recommandations HAS en termes d'accompagnement des personnes handicapées.

Vos valeurs vous conduisent à valoriser l'autodétermination dans une réflexion systémique.

La relation à l'autre est votre moteur et vous êtes à l'aise dans la conduite d'entretien avec une personne handicapée et/ou son entourage afin de compléter des données cliniques, épidémiologiques et sociales.

Autonome et adaptable, vous maîtrisez les outils numériques.

Rigoureux (se) et organisé(e), vous disposez de bonnes capacités relationnelles et rédactionnelles et aimez travailler en équipe atypique.

Professionnel(le) en ébullition, vous êtes en capacité de proposer vos idées au sein d'une équipe agile et d'être acteur sur le territoire et soutien auprès de votre direction.

Méthodique et proactif(ve) face aux impondérables, vous faite preuve de souplesse et d'agilité dans le respect du secret professionnel.



Compte tenu de vos missions et du secteur géographique d'intervention du service Normandie et Hauts de France, vous serez physiquement rattaché(e) aux locaux d'Yvetot avec néanmoins des déplacements réguliers en Normandie, plus ponctuellement dans les Hauts de France et en Ile de France. (Véhicules de service mutualisés) / travail nomade

Les conditions :

- ✓ CDD 3 ans renouvelable ou ouvert à la mutation
- ✓ Temps plein (39h hebdomadaires travaillées avec 20 jours de RTT)
- ✓ Poste à pourvoir dès que possible
- ✓ Rémunération selon profil et conditions statutaires Catégorie A + RIFSEEP + RTT + participation prévoyance + Amicale du personnel

Si vous vous reconnaissez dans cette offre et êtes enthousiaste à l'idée de rejoindre un service en pleine expansion et de jouer un rôle clé dans son succès, nous aimerions vous entendre !

Les candidatures et CV sont à adresser à Madame la Vice-Présidente du Centre Communal d'Action Sociale –17 rue Carnot CS 185 - 76195 Yvetot Cedex
recrutement@ccas-yvetot.fr Objet : « référent(e) de Parcours (H/F) - ERHR »

Les entretiens de recrutement se dérouleront le 22 Mars 2023 à YVETOT