

# PROGRAMME

## Formation coordonnateur de parcours

Durée : 21 heures (3 jours)

Dates/Lieux : cf plus haut

Coût de la formation (repas du midi compris) :

- 90 € par personne pour les 3 jours
- Gratuité pour les familles et personnes en situation de handicap

*Ce coût de formation est exclusivement réservé aux acteurs du territoire Nord-Ouest*

### Profils des stagiaires

- Familles
- Professionnels du médico-social, du social, du sanitaire et du droit commun

### Prérequis

- Avoir une expérience d'accompagnement en tant qu'aidant ou de professionnel
- S'interroger sur la notion de parcours
- S'interroger sur les notions de co-construction, de partenariat et de ressources

### Renseignements

- Marion KIPFER-LLOBET, assistante Equipe Relais Handicaps Rares Nord-Ouest – 02.35.56.07.59  
assistante.nordouest@erhr.fr

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre le sens et les enjeux de l'évolution des politiques publiques
- Développer une réflexion sur l'évolution de sa posture professionnelle
- Comprendre la plus-value de la co-construction et du partenariat
- Comprendre les enjeux de la coordination de parcours
- Identifier les outils d'évaluation des situations
- Savoir orienter une recherche de ressources sur le territoire
- Identifier et analyser les situations complexes de handicap
- Savoir recueillir et transmettre les éléments relatifs à une situation complexe

# Contenu de la formation

## • Evolution du cadre législatif : vers la logique de parcours

- Construction historique des réponses mises en œuvre à l'égard des personnes en situation de handicap
- Impacts de cette construction sur les pratiques
- Impacts de cette construction sur les personnes elles-mêmes
- Notion de parcours : changement de paradigme
- Quel sens pour les personnes, les familles, les professionnels ?
- Quelles conséquences sur les pratiques ?

## • Contours de la coordination de parcours

- Recommandations de bonnes pratiques
- Définition des différentes formes de coordination
- Rôle, fonction et posture du coordonnateur de parcours

## • Approche du handicap : les modèles

- Modèle individuel
- Modèle social
- Modèle intégré-systémique

## • Approche du handicap : les outils

- Outils d'évaluation : GEVA, SERAFIN-PH, PPH
- Outils de co-construction : PSI, PAG

## • Recueil et partage des données : partenariat, maillage territorial, transdisciplinarité

- Organisation du territoire
- Accès aux ressources
- Les nouveaux dispositifs d'appui

## • Témoignages de professionnels du territoire

- Présence de deux professionnels exerçant une fonction de coordination

## • Mise en situation pratique

- Présentation de deux situations réelles
- Réflexion en groupes pour dégager les axes de réponses possibles
- Echanges sur les préconisations et orientations émanant des groupes
- Echanges sur les actions concrètes mises en œuvre

## • Bilan des journées

- Remplissage des questionnaires
- Libres échanges sur le déroulé et le contenu de la formation

# Organisation de la formation

## Equipe pédagogique

Le centre de formation ADPEP Formation s'appuie sur une équipe de formateurs issus des différents établissements des PEP 69/ML, et particulièrement du CTRDV, du CAMSP DS et de l'ERHR AuRA. Des intervenants spécialistes apportent leurs compétences complémentaires sur certaines thématiques proposées par le centre de formation.

Pour cette formation : ERHR Aura et ERHR Nord-Ouest

## Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Ressources documentaires mis à disposition de l'ensemble des participants via un lien extranet.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

## Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Synthèse de l'évaluation transmise aux participants