

PROGRAMME DE FORMATION

Démarche à la mise en place d'une Communication Alternative et Augmentée

Durée : 21 heures (3 jours)

Dates :

Lieux :

Coût de la formation (repas du midi obligatoire & compris avec l'ensemble des participants) :

- 30€ par personne et par jour de formation, soit 90€ en totalité
- Gratuité pour les familles et personnes concernées par le handicap

Ce coût de formation est exclusivement réservée aux acteurs du territoire Nord-Ouest

Profils des stagiaires

- Familles
- Professionnels du médico-social, du social, du sanitaire et du droit commun (sauf établissements spécifiques autisme)
- Chaque établissement doit obligatoirement inscrire **1 personne de l'équipe de Direction et 1 ou 2 professionnel(s) maximum de terrain**

Renseignements

- Marion KIPFER-LLOBET, assistante Equipe Relais Handicaps Rares Nord-Ouest – 02.35.56.07.59
assistante.nordouest@erhr.fr

◆ Objectifs pédagogiques

- Utiliser les bases de la communication alternative
- Evaluation des « outils » de la personne communicante
- Evaluation des fonctions communicatives
- Evaluer le niveau de compréhension verbale
- Evaluer le niveau de représentation de la personne
- Communication concrète : améliorer la communication réceptive
- Améliorer la communication expressive

Contenu de la formation

• Introduction générale

- La communication et ses caractéristiques
- Définition des CAA

• Communication expressive : observer la personne pour l'évaluer

- Evaluation des « outils » de la personne communicante
- Evaluation des fonctions communicatives

• Communication réceptive : évaluation

- Evaluation du niveau de compréhension verbale
- Evaluation du niveau de représentation de la personne

• Communication concrète : améliorer la communication réceptive

- CAA : améliorer la communication expressive
- Projet personnel de CAA

• Un travail personnel devra obligatoirement être réalisé par chaque participant en intersession entre

La journée 2 et la journée 3

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Le centre de formation ADPEP Formation s'appuie sur une équipe de formateurs issus des différents établissements des PEP 69/ML, et particulièrement du CTRDV, du CAMSP DS et de l'ERHR AuRA. Des intervenants spécialistes apportent leurs compétences complémentaires sur certaines thématiques proposées par le centre de formation.

Moyens pédagogiques et techniques

- Questionnaire pré formation envoyé à l'ensemble des participants
- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Mise à disposition en ligne des documents supports de la formation
- **L'ensemble des documents de formations doivent être imprimés et amenés le jour de la formation**
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrètes - **Travail personnel en intersession avec évaluation à la fin de la formation**
- Quiz en salle

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation avec un travail en personnel **obligatoire** à réaliser en intersession.
- Formulaire d'évaluation de la formation.